

DE LEEROMGEVING

Onze kijk op het werken in groepen

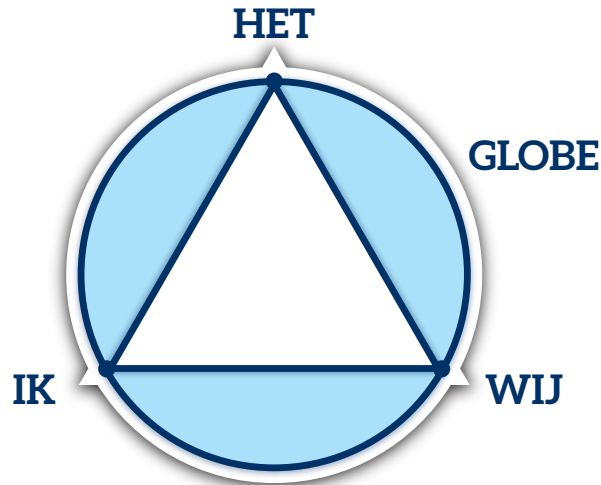
ThemaGecentreerde Interactie (TGI):

biedt een kompas om jezelf en de groep te sturen

stimuleert ieder tot het maken van verantwoordelijke keuzes vanuit een voortdurend waarnemen van jezelf en de omgeving

laat de interactie rond een thema gaan dat voor het levend leren van de groep belangrijk is

draagt bij aan een humane wereld



Het basismodel van TGI

Het **vierfactorenmodel** is een concrete methodiek uit de ThemaGecentreerde Interactie (TGI) van Ruth Cohn.

Overal waar mensen met elkaar werken, leren en leven, zijn vier factoren aan het werk:

- IK** elke individuele persoon met zijn competenties, wensen, gevoelens, levensgeschiedenis
- WIJ** de groep, de relatie en interacties tussen de personen
- HET** de taak waaraan gewerkt wordt, het doel
- GLOBE** het kader, de context, de factoren uit de omgeving

TGI gaat ervan uit dat de vier factoren van even groot belang zijn en dat zij elkaar onderling beïnvloeden. Door het **dynamisch balanceren** geef je wisselend aandacht aan elk van de factoren. Zo ga je steeds opnieuw op zoek naar balans om levend leren te bevorderen.